

项目支出绩效目标表

(2022年度)

项目责任人:

单位(盖章):

项目名称		人社-2022年机关人员薪酬增资预留		
主管部门及代码		[002]淮南经济技术开发区社会发展局	实施单位	淮南经济技术开发区社会发展局
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		520.05	
	其中:财政拨款		520.05	
	其他资金		0.00	
年度目标	2022年机关人员薪酬增资预留。其中机关人员一次性奖励4000000元;招商、秸秆禁烧奖励600000元;2022年增资预留600000元;机关独生子女保健费5000元。安排预算资金保障机关工作正常运转,提高工作效率,确保机关工作人员安心工作,全心全意为经开区建设发展服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	政策补助补贴对象数量	≥50人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性	≤1年
		成本指标	项目总成本	≤5205000元
	效益指标	经济效益指标	按照相关文件提高工作人员提高薪资待遇	较高
		社会效益指标	提高机关工作人员生活水平	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	提高机关工作人员薪资待遇	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%