

项目支出绩效目标表

(2022年度)

项目责任人：

单位（盖章）：



项目名称		(小学)教师一次性奖励		
主管部门及代码		[002]淮南经济技术开发区社会发展局	实施单位	淮南经济技术开发区第一小学
项目来源		本级申报项目	项目期	2022年
项目资金 (万元)	年度资金总额：		700	
	其中：财政拨款		700	
	其他资金		0.00	
年度目标	改善教师工资待遇，不低于当地公务员工资水平，所属公办学校在职教师及退休教师一次性奖励，包括新招聘教师的一次性奖励（按月份执行）。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	支付教师一次性奖励在职及退休人员数量	≥235人
		质量指标	一次性奖励资金支出合规性	严格执行相关制度，审批手续
		时效指标	资金支出时效性	≤1年
		成本指标	项目总成本	≤8000000元
		经济效益指标		
	效益指标	社会效益指标	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	补助补贴政策为保障教师利益提供长期保障	较高
		满意度指标	满意度指标	教师满意度

项目支出绩效目标申报表

(2022 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):



项目名称		(小学)教师一次性奖励					
主管部门及代码		[002]淮南经济技术开发区社会发展局			实施单位		淮南经济技术开发区第一小学
项目属性		常年项目			项目期		1年
项目资金 (万元)		中期资金总额:		800.00	年度资金总额:		700
		其中:财政拨款		800.00	其中:财政拨款		700
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2022年—2022年)				年度目标		
	改善教师工资待遇,不低于当地公务员工资水平,所属公办学校在职教师及退休教师一次性奖励,包括新招聘教师的一次性奖励(按月份执行)。				改善教师工资待遇,不低于当地公务员工资水平,所属公办学校在职教师及退休教师一次性奖励,包括新招聘教师的一次性奖励(按月份执行)。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	支付教师一次性奖励在职及退休人员数量	≥235人	数量指标	支付教师一次性奖励在职及退休人员数量	≥235人
		质量指标	一次性奖励资金支出合规性	严格执行相关制度,审批手续	质量指标	一次性奖励资金支出合规性	严格执行相关制度,审批手续
		时效指标	资金支出时效性	≤1年	时效指标	资金支出时效性	≤1年
		成本指标	项目总成本	≤8000000元	成本指标	项目总成本	≤8000000元
		经济效益指标			经济效益指标		
	效益指标	社会效益指标	对提高群众生活水平,促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高	社会效益指标	对提高群众生活水平,促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	补助补贴政策为保障教师利益提供长期保障	较高	可持续影响指标	补助补贴政策为保障教师利益提供长期保障	较高
	满意度指标	满意度指标	教师满意度	≥95%	满意度指标	教师满意度	≥95%

项目负责人: